Descriptif de poste :

20/11/2026

Société : ALLAMAN

Intitulé : Responsable Méthodes & Amélioration Continue (H/F)

« ALLAMAN Réservoirs » est une entreprise familiale d'une vingtaine de salariés, basée à Voiron, qui conçoit et fabrique des réservoirs en acier pour le stockage de liquides (hydrocarbures, eau, produits chimiques…) pour tous types d'applications industrielles. Le chiffre d'affaires annuel est d'environ 8 M€.
Nous concevons de nouveaux produits adaptés à la transition énergétique.
Notre objectif est de développer notre activité et de passer d'un stade artisanal à un stade industriel. Pour ce faire, nous devons simplifier et fiabiliser notre organisation et nos méthodes de travail, dans les ateliers comme dans les bureaux.
Nous créons la fonction de **Responsable Méthodes & Amélioration Continue** pour conduire cette transformation.

Missions : (responsabilité, périmètre d'actions)

Après un mois d'immersion dans l'atelier sur nos procédés de fabrication et nos produits, la personne :

1. Implantation d'un ERP

- Participe puis prend en charge le déploiement d'un nouvel ERP (Axelor ou OpenProd) : expression des besoins, paramétrage, reprise des données, formation des utilisateurs, conduite du changement.

2. Diagnostic et préconisations

- Audite et cartographie l'ensemble des flux d'information et de production, en s'appuyant sur les assistantes qui gèrent les commandes, les ordres de fabrication, les approvisionnements et les sous-traitants.
- Établit un diagnostic partagé avec la direction et les équipes.
- Propose et met en place les méthodes et outils d'amélioration sur toute la chaîne : réalisation des devis, passation des commandes, lancement des ordres de fabrication, production, expéditions et livraisons.

3. Méthodes et assurance qualité

- Déploie dans l'atelier des outils d'amélioration continue (Lean, Kaizen, TPM…) afin de réduire les délais, assurer la qualité et maîtriser les coûts.
- Pilote la démarche de certification **ISO 9001**.
- Prend en charge la gestion documentaire :
  - base de données des notices commerciales d'utilisation et d'installation des produits ;
  - base de données des instructions et modes opératoires bureaux et atelier.

Descriptif de poste :

20/11/2026

Objectifs

Accroître la performance industrielle de l'entreprise sur 5 ans, en :

- améliorant le débit de production ;
- diminuant le taux de non-conformités ;
- accélérant le cycle devis → commande → livraison.

Des indicateurs de performance seront définis conjointement avec le Directeur Général au terme de la phase de diagnostic.

Position dans l'organisation :

Sous la responsabilité directe du **Président**, le poste est un rôle transversal d'animation : il n'encadre pas d'équipe hiérarchiquement, mais il impulse, forme et anime l'ensemble des acteurs de l'entreprise.
Il participe au groupe de travail hebdomadaire avec le Directeur Général et le Responsable de production.

Mode de rétribution. Rémunération annuelle, coefficients :

40 à 50 K euros annuels en fonction de l'expérience + intéressement.
Convention collective la métallurgie. Statut agent de maitrise.

Moyens matériels et humains :

Moyens : ordinateur portable et téléphone portable fournis.

Lieu :

Voiron.

Formation :

Formation technique au moins bac +2 lui permettant de bien comprendre les métiers de la chaudronnerie et connaissance informatique pour participer à l'implantation d'un ERP

Compétences :

- Maîtrise des outils de l'amélioration continue (Lean management, Kaizen, TPM…)
- Connaissance de la norme ISO 9001
- Notions de gestion informatisée de la production (ERP, GPAO) ; une première expérience de paramétrage ou de déploiement d'ERP est un plus
- Goût pour les outils informatiques et la gestion de projet

Descriptif de poste :

20/11/2026

Expérience :

Première expérience confirmée (3 à 5 ans) en industrie dans les méthodes, la qualité ou la production, idéalement en environnement chaudronnerie, tôlerie ou mécanique. L'expérience d'une implantation d'ERP et/ou d'une mise en place de la norme ISO 9001 est un **fort plus**, mais n'est pas éliminatoire : nous privilégions un profil rigoureux et formé, capable de monter en compétence avec l'accompagnement éventuel de consultants sur l'ERP et la certification.

Personnalité :.

- Goût pour la technique et pour le terrain
- Sens pratique et esprit de concret
- Qualités d'animateur et d'écoute : savoir convaincre plutôt qu'imposer
- Rigueur et persévérance dans la conduite des projets

Quelle évolution possible ?

Avec l’évolution de l’entreprise.